



HAMMER-LÜBECK  
FALTSCHACHTELWERK

100 JAHRE  
1919 - 2019

# Unternehmenskodex

Code of Conduct

# Inhaltsverzeichnis

3 / Vorwort

3 / Gesetze

3 / Grundsatzerklärung Menschenrecht

3 / Kinderarbeit

4 / Respekt, Gleichbehandlung, Diversität

4 / Mitarbeitende

4 / Arbeitnehmervertretungen

4 / Arbeitslohn, Arbeitszeit

4 / Qualität

5 / Gesundheit und Sicherheit

5 / Ökologische Verantwortung

5 / Interessenkonflikte, Korruption

6 / Nebentätigkeiten

6 / Wettbewerb

6 / Partner

6 / Datenschutz

7 / Hinweise/ Meldungen

7 / Rechtliches

## Vorwort

Firma Hammer GmbH verfolgt eine verantwortungsvolle, transparente Unternehmensführung, verwaltet nach Grundsätzen der Rechtmäßigkeit und Ehrlichkeit. Vertrauen ist die Basis für konstruktive Zusammenarbeit. Um allen Anforderungen gerecht zu werden, stellt die Hammer GmbH hohe Ansprüche an ihre Mitarbeiter:innen sowie Kunden, Lieferanten, Dienstleister und Partner. Dieser Kodex ist der Rahmen für soziales, ethisches Handeln in und mit der Hammer GmbH. Er ist gegliedert nach den „10 Prinzipien des UN Global Compact“. Nachhaltige Entwicklung ist Bestandteil unseres Selbstverständnisses. Die Hammer GmbH erwartet von allen Mitarbeitern:innen, Kunden, Lieferanten und sonstigen Zulieferern die Einhaltung der aufgeführten Prinzipien. Diese werden laufend durch Richtlinien und Schulungen ergänzt.

## Gesetze

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Normen und Vorschriften. Geltendes Recht einzuhalten liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Dieser Kodex unterstützt alle Mitarbeiter:innen dabei rechtmäßig zu handeln. Rechtmäßiges Handeln hat im Zweifel immer Vorrang, selbst bei entgegenstehenden Anweisungen.

## Grundsatzklärung Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Einhaltung und Achtung der Menschenrechte entlang der gesamten Lieferkette. Jegliche Form von Zwangsarbeit, sexueller Belästigung, Gewalt und Diskriminierung lehnen wir ab.

Die Hammer GmbH analysiert ihre Lieferketten kontinuierlich hinsichtlich (potenzieller) Verletzungen der Menschenrechte. Bei Verstößen können schnelle und zielgerichtete Maßnahmen ergriffen werden, um das Risiko von Menschenrechtsverletzungen in Zukunft weiter zu minimieren.

## Kinderarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit grundsätzlich in unserer Unternehmensgruppe und bei Geschäftspartnern ab. Wir orientieren uns an internationalen Standards und stellen sicher, dass unsere Beschäftigten das gesetzlich geforderte Mindestalter haben.

## Respekt, Gleichbehandlung, Diversität

Ein offenes, respektvolles Arbeitsumfeld soll vorgefunden werden. Die Diversität unserer Beschäftigten sehen wir als Notwendigkeit an. Die daraus resultierende Energie und Kreativität ist eine Bereicherung und macht unsere Arbeit besser. Benachteiligung, Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter, Familienstand, Behinderung oder sexueller Ausrichtung lehnen wir ab. Mitarbeiter:innen und Bewerber:innen werden nach dem Grundsatz der Gleichbehandlung beurteilt.

## Mitarbeitende

Wir streben danach Potentiale für die Zukunft des Unternehmens zu entwickeln. Wir achten auf die Ausbildung von fachlichen, sozialen und persönlichkeitsbezogenen Kompetenzen. Schulungen werden mindestens jährlich durchgeführt und dokumentiert.

## Arbeitnehmervertretungen

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter:innen auf die Vereinigungsfreiheit. Ein langfristig konstruktiver Dialog mit den Arbeitnehmervertretungen wird angestrebt. Gewerkschaftsbeiträge werden nicht behindert.

## Arbeitslohn, Arbeitszeit

Wir beachten geltende Regulierungen zur Arbeitszeit. Wir erkennen den Anspruch auf eine angemessene Entlohnung an und halten uns an gesetzliche Bestimmungen inkl.

Mindestlohngesetz.

Eine Lohn-/ Gehaltsabrechnung wird erstellt und ausgehändigt. Die Vergütung erfolgt in Euro. Abzüge als Strafmaßnahme sind nicht zulässig.

## Qualität

Unsere Entwicklungen und Produkte haben den relevanten, gesetzlichen und branchenüblichen Anforderungen sowie den hohen Kundenerwartungen bezüglich Qualität, Produkt- und Lebensmittelsicherheit zu entsprechen. Es werden keine Erwartungen geweckt, die die Produkte nicht erfüllen können. Die Ansprüche der Produkt- und Lebensmittelsicherheit unter Einhaltung hoher Hygienestandards gilt es zu gewährleisten. Beständige Kundenbeziehungen sind Teil unserer Philosophie.

## Gesundheit und Sicherheit

Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten durch eine entsprechende Arbeitsumgebung. Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Viermal jährlich erfolgt eine externe Überprüfung und Überwachung, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fortwährend zu verbessern. Freiwillige Untersuchungen durch den Betriebsarzt werden im Hause angeboten. Drogenkonsum und Medikamentenmissbrauch werden nicht toleriert.

## Ökologische Verantwortung

Als international agierendes Unternehmen sehen wir uns in der Verantwortung, die ökologischen Auswirkungen der eigenen Geschäftstätigkeit gering zu halten. Regional verbunden möchten wir durch nachhaltige Produkte einen Mehrwert für Umwelt und Gesellschaft leisten. Das Bewusstsein für Umwelt und Natur begleitet uns bei unserer täglichen Arbeit. Dabei minimieren wir negative Auswirkungen interner Prozesse und entlang der Lieferketten.

Land als Lebensgrundlage von Personen wird nicht widerrechtlich erworben oder genutzt. Konflikt- bzw. kritische Rohstoffe werden weder verarbeitet noch gehandelt. Wir plädieren für angemessene Vorkehrungen bei der Beschaffung und notwendiger Verwendung derselben. Menschenrecht und Umweltschutz sind dabei wichtige Schlagworte.

## Interessenskonflikte, Korruption

Wir trennen Unternehmensinteressen klar von privaten Interessen. Vertragsentscheidungen treffen wir nach sachlichen wirtschaftlichen Gesichtspunkten im Einklang mit Gesetzen. Konflikte mit anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten sind zu vermeiden. In unseren Geschäftsbeziehungen verhalten wir uns im Rahmen der entsprechenden Bestimmungen gegen Korruption, Bestechung und Betrug. Zuwendungen, die zu einem Interessenskonflikt führen könnten, nehmen wir nicht an. Bestechungsgelder oder andere gesetzeswidrige Zahlungen/ Zuwendungen dürfen nicht entgegengenommen werden.

Vorteile im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit, bei der Annahme als auch bei der Gewährung, müssen angemessen sein. Beispielsweise übliche Bewirtungen und Veranstaltungen sowie Geschenke mit einem geringen Wert. Bei höherwertigen Zuwendungen muss vorher eine Genehmigung der zuständigen Führungskraft eingeholt werden. Darüber hinaus dürfen unberechtigte Vorteile weder gefordert noch angenommen werden.

## Nebentätigkeiten

Nebentätigkeiten werden nur nach Meldung und Zustimmung des Arbeitgebers ausgeübt, um sicherzustellen, dass dadurch keine Interessen des Unternehmens beeinträchtigt werden, die Arbeitsbelastung über das Maß zunimmt oder Konfliktpotential besteht. Gleiches gilt für Geschäfte mit Unternehmen bei denen Ehe-/ Partner:innen oder nahestehende Angehörige leitende Funktionen innehaben.

## Wettbewerb

Regeln des fairen Wettbewerbs gegenüber unseren Mitbewerbern, Geschäftspartnern und sonstigen Marktteilnehmern halten wir im gesetzlichen Rahmen ein. Schriftliche oder mündliche Absprachen oder Austausch zu Preisen /-bestandteilen, Lieferkonditionen, Marktstrategien oder zum Angebotsverhalten sind unzulässig. Die Mitarbeit in Verbänden und Teilnahme an Veranstaltungen erfolgt nur für zulässige Zwecke und unter Berücksichtigung der entsprechenden Gesetze.

## Partner

In der Zusammenarbeit mit uns erwarten wir, dass Vorschriften und branchenübliche Standards eingehalten werden. Regelmäßig regen wir an, sich mit Verantwortungsgrundsätzen zu beschäftigen und zu integrieren.

## Datenschutz

Wir verwenden funktionstüchtige und rechtlich einwandfreie Informationstechnik und kümmern uns um IT-Sicherheit. Zur Verfügung stehende Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz von Daten müssen verwendet werden. Die Verarbeitung personenbezogener Daten geschieht organisiert und ausschließlich unter Einhaltung der anwendbaren datenschutzrechtlichen Vorschriften.

Kundendaten werden nicht grundlos Dritten zur Verfügung gestellt oder der Zugang dazu erleichtert. Notwendige Weitergabe erfolgt unter entsprechender Vertraulichkeit. Datensicherungen werden vorgenommen und extern verwahrt.

## Hinweise/ Meldungen

Jede:r Mitarbeiter:in und Leser:in des Kodex sollte sich für dessen Einhaltung und Umsetzung verantwortlich fühlen. Aus Überzeugung und eigenem Interesse sollte hiernach gehandelt werden, denn wir alle sind Beteiligte am langfristigen Unternehmenserfolg.

Zur Meldung von Verstößen gegen Bestimmungen dieses Unternehmenskodex, gegen sonstige interne Regelungen der Hammer GmbH oder gesetzliche Vorschriften melden Sie sich bitte umgehend bei uns. Meldungen und Hinweise auf Zuwiderhandlungen werden sorgfältig und im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen Vorschriften untersucht. Der Meldungsempfänger ist für die vertrauliche Bearbeitung und Weiterleitung an die betroffenen Stellen verantwortlich. Das need-to-know-Prinzip muss angewendet werden. Der Schutz von Hinweisgeber:innen ist gewährleistet; Maßnahmen gegen Beschäftigte und andere Personen, die auf Verstöße aus gutem Glauben hinweisen, sind untersagt. Verstöße durch bestätigte Meldungen werden unverzüglich abgestellt. Zur Vermeidung künftiger Verstöße gleicher Art können Aktionen wie beispielsweise Prozessverbesserungen, Auftragsperren/ -kündigungen oder personelle Maßnahmen eingeleitet werden.

## Rechtliches

Dieser Code of Conduct spiegelt die Grundhaltung der Hammer GmbH wider. Er kann jedoch nicht als Grundlage herangezogen werden, ein bestimmtes Verhalten zu fordern oder vertragliche Ansprüche Dritter zu begründen.

Sollten Sie Fehlverhalten bzw. Nichteinhaltung oder unrechtmäßiges Verhalten feststellen, dass die Hammer GmbH oder das Wohlergehen von Mitarbeitenden der Hammer GmbH betrifft, bitten wir Sie, dies zu kommunizieren. Hierfür steht Ihnen unser Personalwesen, Vorgesetzte, Email, Telefon oder der anonyme Briefkasten im Hause zur Verfügung.

Bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex, wenden Sie sich bitte an:

[hammer@hammer-luebeck.de](mailto:hammer@hammer-luebeck.de) oder 0451-87971-0.

Dieser Verhaltenskodex ist auch auf unserer Homepage, Unterpunkt Service, abrufbar.

Hammer GmbH  
Herrenholz 6  
23556 Lübeck  
Deutschland  
[www.hammer-luebeck.de](http://www.hammer-luebeck.de)

Stand Juni 2023  
Version 1-06.2023